





Clara Marticorena

Trabajo y negociación colectiva

Los trabajadores en la industria argentina,
de los noventa a la posconvertibilidad



IMAGO
MUNDI



Clara Marticorena. Socióloga, magíster en Ciencias Sociales del Trabajo y doctora en Ciencias Sociales por la Universidad de Buenos Aires. Se dedica a la investigación como becaria posdoctoral del CONICET en el Centro de Estudios e Investigaciones Laborales (CEIL), donde integra el Programa de Estudios Críticos sobre Movimiento Obrero. Trabaja como docente en la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA y en la Universidad Nacional de General Sarmiento. Ha publicado capítulos en libros y distintos artículos en revistas especializadas sobre problemáticas vinculadas a las condiciones de trabajo y las relaciones laborales.

El libro se organiza en cinco capítulos. El primero contiene el desarrollo del marco teórico y el abordaje metodológico, desarrollando y recuperando conceptos clave para nuestro estudio, provenientes de la tradición marxista. Repasamos para ello un concepto central como el de trabajo asalariado, indagamos la relación entre condiciones de trabajo y ejército industrial de reserva planteando críticas a los desarrollos sobre masa marginal – muy extendidos, por cierto, en el ámbito académico – y sus principales supuestos. Esto será necesario para comprender, precisamente, las tendencias y condiciones estructurales que enfrenta la clase trabajadora, discutiendo los argumentos que sostienen la «independización» de un sector de la clase respecto de otro, desplazando su unidad en la fragmentación.

Como planteamos anteriormente, la situación estructural de la clase trabajadora constituye el soporte y resultado de las relaciones de fuerza entre las clases. En lo que respecta al interés de este trabajo nos centramos, fundamentalmente, en las relaciones de fuerza que se despliegan en un nivel económico-corporativo. Por ello nos detenemos también en el primer capítulo en el análisis teórico de dicho nivel de las relaciones de fuer-

za, abordando cómo las relaciones entre las clases sociales se configuran como relaciones laborales. En este punto el análisis de la naturaleza del Estado capitalista y de las instituciones laborales, particularmente la negociación colectiva, emerge como paso necesario e imprescindible. Al respecto, a diferencia de las perspectivas hegemónicas en los estudios sobre relaciones laborales, situamos a la negociación colectiva como expresión de la lucha de clases, (re)estableciendo un vínculo invisibilizado en los estudios sobre el tema. En este sentido, recuperamos la discusión de Hyman con las perspectivas institucionalistas pero establecemos también una crítica a las concepciones «estatistas» en el estudio de las relaciones laborales y la negociación colectiva.

El segundo capítulo está centrado en el análisis de las transformaciones operadas en el trabajo asalariado a la luz de la reestructuración capitalista consolidada en los años noventa y los cambios operados a partir de la crisis de acumulación y dominación que estalló en el 2001, en las condiciones de trabajo y en la legislación laboral. En el tercer capítulo abordamos el impacto de la reestructuración capitalista en el sector manufacturero, sus consecuencias en las condiciones de trabajo y los procesos desencadenados en la posconvertibilidad. A su vez, analizamos y caracterizamos la dinámica de la relación entre capital y trabajo que es posible apreciar durante la posconvertibilidad en función de la delimitación de dos momentos dentro de la etapa: un primer momento caracterizado por la profundización y reproducción en extensión del deterioro de las condiciones laborales y un segundo momento signado por la puja distributiva entre capital y trabajo.

El capítulo cuarto presenta el desarrollo de las principales características de la negociación colectiva durante el período de la posconvertibilidad, a partir del estudio de su evolución y sus características recientes, así como también de su dinámica histórica. En este sentido, revisamos los distintos procesos que permiten explicar el significativo aumento de la negociación colectiva durante los años de la posconvertibilidad y analizamos las características de la negociación colectiva según nivel de negociación. En este punto, debatimos sobre el significado de la centralización/descentralización de la negociación colectiva y problematizamos los estudios que postulan un «retorno» a la centralización de la negociación colectiva en los años recientes.

En el último capítulo, abordamos los cambios y continuidades observados en convenios y acuerdos colectivos de actividades seleccionadas del sector manufacturero, indagando en profundidad los contenidos negociados. Abordamos, a su vez, los principales temas problematizados en la negociación colectiva reciente considerando que no solo los temas efectivamente negociados sino también aquellos temas puestos en discusión en la negociación colectiva nos permiten aproximarnos a la posición relativa de «los contendientes».

Finalmente, en las conclusiones, retomamos los principales aspectos distintivos de la propuesta teórica y el abordaje metodológico desarrollado, subrayando los cambios en la dinámica laboral y los procesos de continuidad en las características del trabajo asalariado y la negociación colectiva. Dado que nuestra investigación abarcó fundamentalmente hasta el año 2007, hemos decidido incorporar al final un epílogo planteando algunas características que observamos en la relación capital-trabajo desde el año 2008 señalando una serie de elementos que plantean la necesidad de futuras indagaciones.

¿Qué cambios se han producido en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo durante la posconvertibilidad? ¿En qué aspectos nos permiten observar una reversión del avance del capital sobre el trabajo consolidado en los años noventa? ¿Cuáles son las líneas de continuidad que subyacen a la evolución del empleo, la negociación colectiva y el conflicto laboral?

Estos son los principales interrogantes que recorren el presente libro, centrado en el estudio de la situación de los trabajadores en un sector clave de la economía argentina: la industria manufacturera. Así, en el marco de los debates abiertos en las ciencias sociales sobre la caracterización del periodo iniciado luego de la crisis que estalló en el año 2001, la investigación se detiene en el análisis del modo en que las características del trabajo asalariado y de la negociación colectiva configurados en los noventa se proyectan, reproducen y/o redefinen desde el fin de la convertibilidad.

El libro identifica y caracteriza distintos momentos en la relación capital-trabajo durante el período abierto con la crisis del 2001 e indaga cómo se vinculan los procesos coyunturales con las tendencias estructurales en las condiciones de la clase trabajadora argentina. A lo largo del mismo, la autora discute algunas perspectivas hegemónicas en los estudios del trabajo y los trabajadores, abordando críticamente las nociones de mercado de trabajo, masa marginal, relaciones laborales, negociación colectiva, flexibilidad laboral, entre otras. La propuesta teórica y metodológica desarrollada le permite plantear, a su vez, diversos contrapuntos respecto a las lecturas predominantes sobre la situación de los trabajadores en el periodo de la posconvertibilidad.

www.edicionesimagomundi.com

