

Recomposición del capital y respuestas sindicales en Argentina

¿Hacia nuevas relaciones laborales?



Marcelo Delfini y Juan Montes Cató
(compiladores)

Marcelo Delfini es doctor en Ciencias Sociales. Investigador adjunto del CONICET-UNGS y docente de la UBA. Ha escrito artículos en revistas especializadas y libros sobre gestión del trabajo, relaciones laborales y conflicto laboral. Actualmente coordina el proyecto de investigación “Empresas multinacionales: gestión de la fuerza de trabajo y respuestas sindicales 2003-2013” en la UNGS, financiado a través del FONCyT.

Juan Montes Cató es doctor en Ciencias Sociales. Investigador independiente del CONICET-CEIL y docente de la UBA. Ha escrito artículos en revistas especializadas y libros sobre sindicalismo, relaciones laborales y conflictos laborales. Actualmente dirige el proyecto “Reconfiguración del actor sindical en América del Sur 2003-2010”, financiado por la UBA.



Índice

Introducción <i>Marcelo Delfini y Juan Montes Cató</i>	9
Primera parte. La recomposición del capital tras la crisis de la convertibilidad: entre los cambios y las continuidades	13
Neodesarrollismo argentino. Un análisis de la economía argentina entre 2003 y 2012: novedades macroeconómicas y continuidades estructurales <i>Germán Pinazo</i>	15
Los agentes predominantes de la economía en el marco del crecimiento económico posconvertibilidad <i>Martin Rodríguez Miglio y Marcelo Delfini</i>	47
Segunda parte. Transformaciones y continuidades en las relaciones del trabajo	73
¿Hacia un nuevo régimen de empleo en Argentina? Las relaciones laborales en la última década <i>Ana Drolas, Germán Pinazo y Marcelo Delfini</i>	75
La negociación colectiva en la posconvertibilidad: algo más que meras disputas salariales <i>Julia Campos (ODS), Luis Campos (ODS/CONICET), Mariana Campos (ODS/CONICET), Jimena Frankel (ODS)</i>	95

Tercera parte. Sindicalismo y conflictividad obrera.....	123
Reconfiguración de la práctica sindical: tradiciones de lucha obrera y saberes políticos en los lugares de trabajo <i>Juan Montes Cató y Patricia Ventrici</i>	125
Más allá de la revitalización sindical: la subjetivación política de los trabajadores <i>Patricia A. Collado y Susana E. Roitman</i>	147
Conflictos en torno al trabajo. Un análisis comparativo de Mendoza, Córdoba y Buenos Aires, año 2012 <i>Observatorio de la Conflictividad de Mendoza, Observatorio de la Conflictividad de Córdoba y Observatorio del Derecho Social de la CTA</i>	179
Epílogo. ¿Nuevas relaciones del trabajo?	211

Introducción¹

Marcelo Delfini y Juan Montes Cató

Los años que siguieron a la devaluación, que significaron el punto final para la convertibilidad inaugurada en 1991, y la posterior llegada al gobierno de Néstor Kichner en 2003, han sido objeto de análisis y debates acerca de los cambios que se desarrollaron en materia de economía, política y sus efectos sociales. Este libro se ubica en las discusiones que habilita este nuevo tiempo, buscando recortar un campo específico de los múltiples aspectos que componen los estudios sociales e instalarse en el debate de las relaciones de trabajo. Teniendo en cuenta que la cobertura del análisis es vasta y tiene numerosas aristas, nos interesó aquí tomar los aspectos vinculados a la negociación colectiva, el conflicto y los sindicatos, enmarcados en procesos de acumulación económica que contienen y le configuran rasgos distintivos. Las perspectivas que se presentan marcan las diferentes formas de abordaje sobre la problemática y le otorgan profundidad y riqueza a los estudios planteados sobre el trabajo y las relaciones inscriptas en él.

Partiendo de comprender que durante el kirchnerismo se produjeron cambios que afectaron los entramados sociales, se busca avanzar y profundizar en el estudio de las relaciones del trabajo, interrogándonos sobre su alcance y

¹ Este libro es editado en versión digital con libre acceso, ya que creemos firmemente que se trata de un modo de contribuir a la democratización del conocimiento, a la socialización de los avances de investigaciones financiadas con fondos públicos y también porque es una forma de contribuir a la no utilización de recursos que puedan tener efectos perjudiciales sobre el medio ambiente. Al respecto, esta publicación se encuentra financiada con Fondos de los proyectos: "Empresas Multinacionales: Gestión de la fuerza de trabajo y respuestas sindicales 2003-2013", Proyecto de Investigación Científica y Tecnológica ФОНДЫ. ПИСТ № 2013-0931, cuyo director es el Dr. Marcelo Delfini, y "Reconfiguración del actor sindical en América del Sur 2003-2010", dirigido por el Dr. Juan Montes Cató, Proyecto УВАСУТ 20020120100208BA.

profundidad. Estos procesos no se encuentran aislados de otros campos, sino que se integran y enmarcan en relaciones más amplias. Así, no pueden analizarse estos procesos sin tomar en consideración aspectos vinculados a la acumulación del capital, la evolución de ciertas variables macro, el accionar de los actores y sujetos sociales, las claves de la política económica y los elementos que refieren a las continuidades y rupturas en las lógicas de acción política. De esta manera, en materia económica, alcanza subrayar el dinamismo que tuvieron la industria y la construcción, las cuales han impulsado la creación de empleo, produciendo una baja notable en la desocupación. Asimismo, se manifiestan otros indicadores, como el incremento de la negociación colectiva, el aumento de la conflictividad laboral, el dinamismo sindical y la creciente participación de las representaciones colectivas en los espacios de trabajo. Lo que se trata de desentrañar es la envergadura de esas transformaciones y su naturaleza. A partir de una visión de las relaciones laborales que considera los múltiples aspectos que componen el mundo del trabajo, y a la vez entendiendo la complejidad de la problemática, los artículos que se presentan transitan diferentes niveles analíticos, tanto macro, como meso y micro, lo que brinda en su conjunto una interpretación acerca de la complejidad y contradicciones del proceso histórico abordado. Definidas de esta forma, las relaciones laborales se inscriben en instituciones, culturas y tradiciones de lucha fraguadas históricamente en el marco de correlaciones de fuerzas que van a caracterizar o dominar ciertas etapas históricas. Como se sabe, el ciclo de la ofensiva neoliberal constituye el legado precedente al kirchnerismo, y marca de ese modo posibilidades de transformación, también fuertes condicionantes y contradicciones con vistas a proponer una agenda que permita la ampliación de derechos. La capacidad disruptiva del conjunto de políticas neoliberales es innegable, si se toma cuenta un largo proceso de recomposición del capital iniciado con la dictadura del 76, orientado a socavar las conquistas laborales y dismantelar la fuerte organización del movimiento obrero y del campo popular.

Ello habilitó un gran proceso de disciplinamiento social a escala nacional, que tuvo a la hiperinflación y a la desocupación como sus hitos más visibles durante el período democrático. Capitalizando el poder acumulado por la imposición de estos procesos, durante la década neoliberal se cristalizaron cambios en las relaciones laborales orientados hacia la flexibilización laboral, la individualización de las relaciones de trabajo, la deslaboralización de algunas figuras contractuales y la tercerización de actividades productivas (apuntalando un proceso de segmentación de la fuerza de trabajo). Todo ello acompañado por políticas manageriales que buscaron desdibujar el rol de los sindicatos en

los propios espacios productivos y fomentar un mayor involucramiento de los trabajadores mediante los modelos de organización productiva ligados al toyotismo. Esa transformación de las relaciones laborales en la legislación, en los convenios colectivos de trabajo y en la cultura de la negociación supuso principalmente un mayor grado de discrecionalidad del capital para definir la configuración de las relaciones del trabajo, y alentó un accionar estatal que articuló de manera paradójica una activa intervención a favor de esos capitales, como así también el desentendimiento de áreas sensibles para la reproducción de la fuerza de trabajo, como la salud y la educación.

Con el telón de fondo de las características que invadieron el mundo del trabajo durante la década del 90, los artículos que componen esta publicación tienen como formulación central interrogarse acerca de si esos cambios condujeron a un nuevo régimen de empleo –como es señalado por algunos académicos– y lo hacen a partir de la profundización en torno a una serie de indicadores referidos al trabajo, cuyos elementos principales se encuentran en el análisis que va más allá del dato cuantitativo y pone en juego las características que se expresan en los contenidos, dando cuenta de ello en el ir y venir que proponen los análisis entre las lógicas de las relaciones del trabajo desarrolladas desde 2003, con aquellas que se presentaron en las décadas pasadas.

A su vez, esta publicación presenta diversas miradas que buscan dar cuenta del alcance de las transformaciones. La riqueza de los múltiples puntos de vista teóricos e ideológicos posibilita otorgar a los lectores diferentes herramientas analíticas y contribuir a encontrar senderos para poder transitar el campo de las relaciones del trabajo y las estrategias sindicales. Se entiende entonces que los trabajos que se presentan tienen perspectivas diversas y es precisamente ello lo que enriquece la publicación. Así, el libro se encuentra organizado alrededor de tres ejes complementarios, que permitirán analizar las continuidades y rupturas que se desarrollaron a lo largo de los últimos años en Argentina.

El primero de estos ejes da cuenta del desenvolvimiento de la economía, resalta sus principales características, analiza las dinámicas sectoriales y marca la configuración de los agentes predominantes de la economía. Ello se integra con el impacto que tuvieron las transformaciones en el mercado de trabajo, señalando las lógicas que han dominado el mundo laboral.

El segundo eje ingresa de lleno en lo que refiere a la centralidad de esta publicación y busca analizar la evolución que ha tenido la negociación colectiva, pasando por análisis de los acuerdos que dominaron el campo de las relaciones entre capital y trabajo y estableciendo las lógicas predominantes en la concreción de los CCT (Convenios Colectivos de Trabajo), los que confor-

man un cuerpo normativo que regula las condiciones en que se desarrolla el proceso de trabajo. Más allá de los datos que se presentan y que muestran un crecimiento importante en la negociación colectiva, los artículos profundizan sobre la materia negociada, al poner de manifiesto los cambios o continuidades que se expresan en sus lecturas.

El tercer eje que compone el texto se organiza alrededor de dos elementos fundamentales a la hora de analizar el mundo del trabajo. En este sentido, los artículos abordan las lógicas sindicales que dominaron la cultura gremial en los últimos años, observando los espacios de trabajo como manifestación del cambio en las formas de representación y conflicto laboral, e incorporan el debate en relación con la revitalización sindical, concepto ampliamente utilizado en los países de Europa luego de la crisis del sindicalismo de los 80-90. Si este elemento contribuye al debate, las observaciones y comparaciones acerca del conflicto posibilitan dar cuenta del desenvolvimiento que han caracterizado a las luchas obreras en los últimos años.

Es a partir de los tres ejes que hemos señalado que el libro busca integrar diferentes campos complementarios, y anudando relaciones entre agentes y sujetos sociales, profundiza sobre aquellos elementos que aparecen presentes en el mundo del trabajo, señala continuidades, establece rupturas entre los procesos analizados e intenta abrir más interrogantes sobre la base de las aperturas que los propios artículos van generando. Podemos decir entonces que este libro no busca cerrar los debates presentados, sino mostrar las contradicciones que allí se procesan abriendo nuevas perspectivas, puntos de vista e interrogantes. Para ello, los capítulos se sustentan en investigaciones que concilian la reflexión teórica con un potente registro de datos que apuntalan y nutren los paradigmas desde los cuales se vuelven inteligibles los procesos abordados.

La colección Política, políticas y sociedad reúne los textos relacionados con las temáticas de política, política social, economía, sociología, relaciones del trabajo y otras. Todas estas temáticas son abordadas en las investigaciones de la Universidad, siempre vinculadas al desarrollo de nuestra oferta académica y de docencia y al trabajo con la comunidad.

Este libro presenta los hallazgos y reflexiones de un conjunto de investigaciones científicas desarrolladas en el seno universitario y del Conicet. Presenta diversas miradas que buscan dar cuenta del alcance de las transformaciones de la etapa kirchnerista sobre las *relaciones laborales y las estrategias sindicales*. Se aborda este campo a partir de tres tópicos: el primero da cuenta del desenvolvimiento de la economía, resalta sus principales características, analiza las dinámicas sectoriales y marca la configuración de los agentes predominantes de la economía; el segundo analiza la evolución de la negociación colectiva, su contenido y las relaciones laborales. El tercero aborda las lógicas sindicales, la cultura gremial, las formas de representación y el conflicto laboral. La riqueza de los múltiples puntos de vista teóricos e ideológicos posibilita otorgar a los lectores diferentes herramientas para reflexionar sobre los procesos que se sostuvieron durante doce años de continuidad institucional y política.

Universidad Nacional
de General Sarmiento



Libro
Universitario
Argentino

