

De la dependencia a la autogestión laboral

Sobre la reconstrucción de experiencias colectivas
de trabajo en la Argentina contemporánea



Gabriela Wyczykier



Universidad
Nacional de
General
Sarmiento

prometeo
libros

Librería García Cambello

Gabriela Wyczykier nació en la Ciudad de Buenos Aires en 1972. Cursó sus estudios de grado en la Universidad de Buenos Aires, donde obtuvo el título de Licenciada en Sociología. En el 2002 se graduó como Magister en Política, Evaluación y Gerencia Social en FLACSO, sede Argentina y en el 2007 recibió el título de Doctora en Ciencias Sociales en la misma institución.

Actualmente es investigadora-asistente del CONICET, e investigadora y docente de la Universidad Nacional de General Sarmiento.

Su producción académica y dedicación en el campo de la investigación ha estado focalizada en los estudios sobre la autogestión laboral, el Sector Informal Urbano, las organizaciones de la sociedad civil, las instituciones públicas y los programas de empleo, las acciones sindicales de base.

Gabriela Wyczykier

De la dependencia a la autogestión laboral

Sobre la reconstrucción de
experiencias colectivas de trabajo
en la Argentina contemporánea



Universidad
Nacional de
General
Sarmiento

prometeo
libros

Índice

Agradecimientos.....	11
Introducción	13
PRIMERA PARTE	
Los antecedentes internacionales y nacionales sobre procesos de autogestión laboral	27
CAPÍTULO 1	
Autogestión y autoorganización laboral: los antecedentes internacionales y regionales	29
CAPÍTULO 2	
Movimiento obrero, Estado y autogestión: los antecedentes argentinos.....	57
SEGUNDA PARTE	
La autogestión laboral contemporánea: de la descolectivización a la recolectivización del trabajo	99
CAPÍTULO 3	
Los procesos objetivos y subjetivos de la descolectivización social: el legado de los años '90	103
CAPÍTULO 4	
Sobre procesos de recolectivización del trabajo y oportunidades políticas para la acción	127
CAPÍTULO 5	
Las organizaciones de representación de intereses de las Empresas Recuperadas por sus trabajadores	149
TERCERA PARTE	
La empresa autogestionaria como espacio de conflicto, de sociabilidad y de politización.....	187
CAPÍTULO 6	
Los procesos para la recuperación y recomposición del trabajo en las experiencias de autogestión “desde arriba” y “desde abajo”	191

CAPÍTULO 7

El espacio autogestionario y la reconfiguración de los vínculos laborales.....233

CAPÍTULO 8

Prácticas políticas y espacio autogestionario269

Conclusiones.....311

Bibliografía323

Introducción

Este libro presenta un análisis sobre el proceso de autogestión laboral que tuvo lugar en la Argentina en la década de los 90 y principios del actual milenio. En las próximas líneas pretendo de este modo introducir al lector en algunos de los elementos que me estimularon a elegir y llevar adelante una investigación referida a esta problemática, señalando cómo la autogestión laboral se fue visibilizando en el escenario público, y de qué maneras me fue interpelando y planteando una serie de inquietudes que dieron como resultado el desarrollo de mi tesis de doctorado, y la exposición de este texto.

Tiempo antes de involucrarme con esta problemática, mis investigaciones se habían vinculado con temáticas socio ocupacionales y de políticas sociales, ligadas estas últimas a atender las situaciones de desintegración laboral que afectaban a importantes sectores sociales nacionales, a raíz de las transformaciones económicas y políticas dispuestas por el gobierno de Carlos Menem especialmente durante los años '90.

Durante mi primera etapa de formación en investigación social me había relacionado intelectualmente con trabajadores informales urbanos, sus modalidades de organización, sus estrategias de supervivencia en el mercado, su relación con los programas de microemprendimientos productivos, su ligazón con las regulaciones públicas, entre otros temas.

Para mi tesis de doctorado, tenía intenciones de continuar estudiando temáticas relacionadas con el empleo y la inserción laboral de la población, especialmente de los sectores populares, aunque virando hacia otras dimensiones de análisis y grupos sociales.

En aquella búsqueda, se presentó una problemática que en mi experiencia de investigación resultaba novedosa –aunque no en la historia social nacional e internacional– y estaba adquiriendo una visibilidad pública internacional inusitada. Bastaba con acceder a distintos medios de difusión periodística, como la televisión y los periódicos, o caminar por el barrio y transitar la Ciudad de Buenos Aires, para observar uno de los fenómenos que adquirió una significación cualitativa y cuantitativa particular luego de las jornadas de protesta del 19 y 20 de diciembre de 2001: trabajadores que ante el cierre de sus espacios de trabajo, y frente a los incumplimientos de las obligaciones patronales, optaron por permanecer en sus lugares de trabajo para buscar una solución a su crisis profesional. Esta solución se

vislumbraba en la posibilidad de continuar insertos en relaciones productivas mediante la conformación de empresas autogestionarias bajo la forma legal de cooperativas de trabajo. No eran estos los trabajadores informales con los cuales se habían emparentado mis estudios anteriores. Por el contrario, era el mundo de los trabajadores formales, de obreros y empleados en empresas tradicionales capitalistas que tenían lidiar con una situación desconcertante de desempleo o con la dependencia de la asistencia social del Estado. Era un espacio social habitado por individuos que portaban overoles, cascos y ropa de trabajo que evitaban ser guardados en la valija de los recuerdos, como le había ocurrido a una cantidad significativa de trabajadores durante el último lustro.

Este fenómeno que me seducía comprender había adquirido un nombre: las Empresas Recuperadas por sus Trabajadores. Categoría que designaba un universo particular de experiencias de autogestión, que emergieron en un contexto de crisis de legitimidad política del modelo neoliberal profundizado durante aquellos años. De este modo, los presupuestos ideológicos y políticos de aquel modelo de acumulación económica orientado hacia el enaltecimiento del individuo y el mercado había incidido en la reconfiguración de experiencias colectivas de trabajo. No eran estas las estrategias de adaptación individual que se habían reproducido tan frecuentemente entre sectores medios y populares para afrontar situaciones laborales y sociales desconocidas hasta entonces por amplios grupos sociales. Eran, por el contrario, estrategias de adaptación colectiva a la crisis de inserción socio ocupacional lo que estaba yo observando, al igual que lo estaban haciendo otros tantos investigadores sociales, estudiantes, periodistas, militantes políticos, sindicales y sociales, vecinos, funcionarios públicos, trabajadores, que se acercaban a este proceso.

EL libro analiza el proceso de autogestión laboral que tuvo lugar en la Argentina en la década de los noventa y principios del actual milenio. Dicho proceso surgió como consecuencia de la crisis de desintegración socio ocupacional y la pérdida de marcos y relaciones colectivas que afectó a importantes segmentos de la población local durante el período analizado. En este sentido, la autogestión laboral se desarrolló como una respuesta de los trabajadores para evitar quedar desplazados y excluidos de aquellos espacios laborales y sociales que habían contribuido a trazar sus trayectorias profesionales y sus perspectivas vitales futuras. El texto concentra de este modo su atención en mostrar en qué sentidos, bajo qué modalidades y formas es posible abordar el estudio de este proceso a partir del concepto de recolectivización laboral, cuya emergencia se reprodujera en un contexto de significativa descolectivización social y política.

Con esta iniciativa, el texto recorre los antecedentes históricos de la autogestión del trabajo, analiza las variables económicas y políticas que intervinieron en la génesis y el desarrollo del proceso de autogestión actual, y ofrece una caracterización de los principales actores sociales y sindicales que acompañaron y le aportaron fisonomía a este fenómeno. Al profundizar la indagación en un grupo de empresas recuperadas por sus trabajadores (FASINPAT, Cooperativa de Trabajo Artes Gráficas El Sol, Cooperativa de Trabajo L.B., Cooperativa de Trabajo Adabor) y en una cooperativa de trabajo surgida del proceso de privatización de la empresa Yacimientos Petrolíferos Fiscales, el libro se involucra en el estudio de los procesos de conflicto, sociabilidad y politización que caracterizaron a estas experiencias colectivas de trabajo.

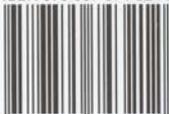
prometeo
libros

www.prometeolibros.com



Universidad
Nacional de
General
Sarmiento

ISBN 978-987-574-321-2



9 789875 743212