

# El gigante fragmentado

Sindicatos, trabajadores y política  
durante el kirchnerismo



*Paula Varela (coordinadora)*

Mariela Cambiasso, Rodolfo Elbert, Julieta Longo, Clara Marticorena,  
Juliana Tonani, Paula Varela, Débora Vassallo

 FINAL  
ABIERTO

## Índice

Presentación .....	5
<b>I</b>	
¿Revitalización sindical sin debate de estrategias? .....	13
<i>Paula Varela</i>	
<b>II</b>	
El disciplinamiento en la producción: la estrategia del SMATA en los lugares de trabajo .....	51
<i>Paula Varela y Débora Vasallo</i>	
<b>III</b>	
El sindicato de la alimentación y la disputa con la oposición de izquierda .....	95
<i>Mariela Cambiasso</i>	
<b>IV</b>	
¿Sindicalismo de base en el sector químico? La experiencia del Sindicato Químico de Pilar .....	135
<i>Clara Marticorena y Débora Vassallo</i>	
<b>V</b>	
¿Peronistas? ¿de izquierda? Tensiones entre las tradiciones políticas en el sindicalismo de base en la actualidad .....	181
<i>Mariela Cambiasso, Julieta Longo y Juliana Tonani</i>	
<b>VI</b>	
Los límites de la explotación: cuando las condiciones de trabajo son injustas en las fábricas .....	243
<i>Julieta Longo</i>	

## VII

Uniendo lo que el capital divide:

Fragmentación y solidaridad entre la fábrica y el barrio ..... 287

*Rodolfo Elbert*

Anexo ..... 317

Siglas y abreviaturas ..... 320

Fuentes ..... 323

Bibliografía unificada ..... 327

Sobre los autores ..... 347

Todos y cada uno de los artículos fueron discutidos colectivamente, proceso de crítica que enriqueció no sólo las versiones finales sino también al propio equipo de trabajo, haciendo que este libro sea el producto, no de una compilación, sino de un esfuerzo coordinado en el que cada autor (en realidad, mayoritariamente autoras) imprime sus matices o puntos de vista.

El primer capítulo, de mi autoría, es una *crítica teórica* a las dos principales visiones que ocuparon el debate sobre la revitalización sindical en el país, estableciendo una suerte de polarización entre “modelos sindicales”: la mirada institucionalista, predominante en la ciencia política, y aquella referenciada en el sindicalismo de movimiento social, con presencia en la sociología. Ambas son analizadas en sus presupuestos teóricos y en las consecuencias políticas que implican, a la luz de la pregunta por los sindicatos (y sus direcciones) en clave de “agentes estratégicos” para la definición de los alcances y límites de la acción de la clase obrera. Los siguientes tres capítulos forman un bloque en el que se abordan *distintas estrategias que desplegaron las direcciones sindicales ante la recomposición de la organización en el lugar de trabajo*. En el capítulo 2, junto con Débora Vassallo analizamos la fuerte política de disciplinamiento del SMATA en los establecimientos laborales basada en dos pilares: su participación activa en el control del proceso de trabajo y los ritmos de producción (con formas legales y recompensas económicas sobre la que esta participación se consolida); y el despliegue de mecanismos de consenso del sindicato a través de la formación política de los delegados y la transmisión de una ideología que construye un “nosotros” del cual es parte la empresa. El capítulo 3, escrito por Mariela Cambiasso, se aboca al análisis del sindicato de la alimentación (STIA) y su necesidad de elaborar una estrategia de relegitimación ante un hecho ineludible: la fuerte presencia de la izquierda partidaria en las fábricas alimenticias. La autora describe lo que denomina un “cambio de dinámica” en la estrategia de la dirección del sindicato, que pasó de una política de presencia en el lugar de trabajo, aunque indiferente a los

reclamos que surgían desde las bases, a otra de mayor involucramiento con los demandas de los trabajadores. Este cambio, a su vez, se despliega en dos temporalidades directamente relacionadas a avances de la izquierda en el sector: el conflicto de Kraft en 2009 y las elecciones sindicales de 2012. En el capítulo 4, Clara Marticorena y Débora Vassallo se concentran en un caso poco estudiado en estos años y que presenta una serie de particularidades que lo diferencian de los anteriores: el sindicato químico de Pilar (SPIQYP). Allí se encuentran con la renovación de la Comisión Directiva y con un fuerte incremento de la presencia de Comisiones Internas en las plantas (y su consecuente incorporación de jóvenes a la actividad sindical), que no es posible definir como parte de un proceso surgido “desde las bases”, aunque tampoco como puramente digitado “desde arriba”. A diferencia de los casos de “sindicalismo de base”, este sector no cuenta con la actuación de ninguna tendencia combativa y/o de izquierda, sino que se trata de un proceso de organización activado por una dirigencia que se define como peronista. Sobre estas particularidades trabajan las autoras, en lo que constituye una primera sistematización del trabajo de campo. Los siguientes tres capítulos no abordan sectores específicos, sino *problemas de investigación* que han sido analizados transversalmente a los diversos casos. El capítulo 5, escrito por Mariela Cambiasso, Julieta Longo y Juliana Tonani, se aboca a la difícil pregunta sobre cuáles son las tradiciones políticas que influyen en los diferentes procesos de organización actuales. Las autoras se preguntan: ¿qué rasgos de las tradiciones clásicas del movimiento obrero pueden observarse actualmente?, ¿cuáles son las tensiones entre aquellas tradiciones y las nuevas experiencias de organización de los trabajadores? Para responder estos interrogantes realizan un recorrido sobre el concepto de “tradiciones políticas”, para dedicarse luego al análisis empírico de las tensiones, transacciones y/o combinaciones de rasgos que operan entre (y hacia el interior de) el peronismo y la izquierda en las experiencias de organización de base bajo estudio. En el capítulo 6, Julieta Longo se pregunta por la relación entre las condiciones de trabajo que afectan a los cuerpos de

los obreros, y por la construcción subjetiva, de lo que se establece como “injusto”; pregunta directamente relacionada a la configuración de horizontes de “lo posible” para la acción de la clase obrera. Para abordar este problema (tan clásico como actual), recupera elaboraciones conceptuales sobre la noción de “ideología” y, con estas categorías, realiza un análisis empírico de las condiciones de trabajo y las distintas formas en que éstas son significadas por los entrevistados. El último capítulo, escrito por Rodolfo Elbert, no surgió de esta investigación colectiva, pero la afinidad teórica, las preguntas de investigación, y su trabajo de campo desarrollado en el cruce entre fábricas y barrios de la Zona Norte, hizo que consideráramos de gran enriquecimiento su incorporación a esta publicación. Muy amablemente, aceptó el convite y nos presenta aquí un artículo en el que se aboca al análisis de las estrategias (de solidaridad o de fragmentación) que van de la fábrica hacia el barrio, de los trabajadores “estables” a los precarios (en sus distintas formas). En este eje, analiza la relación entre las características de la organización fabril (democráticas o burocráticas) y su política hacia las distintas fracciones de la clase obrera. Estos siete capítulos, organizados en base a preocupaciones teóricas (y también políticas) respecto de la situación de los trabajadores en la actualidad, pretenden, como hemos señalado más arriba, sortear los límites de los estudios de caso y constituirse en un aporte al análisis de algunos de los rasgos generales de la recomposición social y gremial de los trabajadores durante el kirchnerismo.

Queremos agradecer al Centro de Estudios e Investigaciones Laborales (CEIL) del CONICET. Allí pudimos realizar intercambios con colegas especializados en estas temáticas, y desarrollar también durante 2014 y 2015 el Taller de discusión “Los trabajadores en la Argentina actual”, en el que debatimos en profundidad a partir de bibliografía especializada, tanto de autores del CEIL como de otros centros de investigación nacionales o extranjeros. Ese ámbito (que apostamos a establecerlo como permanente) resultó muy enriquecedor para profundizar la construcción de una perspectiva teórica que evite las polarizaciones entre “lo nuevo” y “lo viejo”, o entre “mode-

los” antagónicos, y aborde las tensiones del retorno de los sindicatos al centro de la escena. Se trata de mirar esas contradicciones en el cruce del plano institucional con el de la lucha de clases como entrada “analítica” a la indagación acerca de las prácticas sindicales o, dicho más precisamente, por las estrategias políticas que expresan estas prácticas.

Por último y sumamente importante, queremos agradecer a todos y cada uno de los trabajadores y trabajadoras que dispusieron de su tiempo y de su reflexión para ofrecérselo generosamente. Sin ellos, hubiera sido imposible este trabajo, no sólo porque sus testimonios son la fuente de nuestros análisis, sino porque nuestro trabajo pretende ser un pequeño aporte a su práctica cotidiana.

Paula Varela, junio 2016.

Este libro recoge la investigación paciente de un equipo de jóvenes sociólogos que se proponen una tarea ambiciosa: trazar un cuadro de situación de la clase obrera argentina hoy. El puntapié inicial es contar algunas de sus experiencias de organización más interesantes durante la denominada “década ganada”, focalizándose en un puñado de grandes fábricas de la zona norte del Conurbano bonaerense.

Se aborda en este trabajo, el denominado fenómeno de “revitalización sindical” inaugurado por la recomposición económica que siguió al colapso del 2001. Varela destaca “la tensión permanente entre dos procesos contradictorios: la consolidación de los sindicatos en ‘sindicatos de servicios’ y el achicamiento de su base de representación por la precarización laboral; y la experiencia del 2001 (como crisis de ese modelo neoliberal de instituciones, entre ellas los sindicatos) y la posterior ampliación del mercado de trabajo por la incorporación de millones de jóvenes a las fábricas y establecimientos. La contradicción entre esos dos procesos se vuelve claramente manifiesta si se mira, más allá de la relación entre las cúpulas y el Estado, los lugares de trabajo y el surgimiento de un sindicalismo de base”.

Se destacan las voces de los protagonistas: delegados y delegadas, miembros de Comisiones Internas y Cuerpos de Delegados, funcionarios sindicales. Tal como haría el director de un coro, de esa polifonía los autores tratan de elaborar un sentido, captar sensaciones y esbozar tendencias. Los siete ensayos que componen este libro son más que un agregado de estudios de caso sobre diversas industrias. Sacan a luz las experiencias de conformación de Cuerpos de Delegados y Comisiones Internas, las luchas libradas por superar la fragmentación heredada de la era neoliberal y las distintas estrategias de las cúpulas sindicales ante los procesos de base.

Por último, cuestionan también el sentido común aun imperante en la Argentina, que pone un signo igual entre los sindicatos y el peronismo, mostrando cómo se combinan retazos de la tradición peronista con el impacto que han tenido las corrientes de izquierda en el seno del movimiento obrero actual.

Asimismo, las experiencias de organización plasmadas en este libro revelan que las luchas por la dignidad obrera abren brechas y grietas por donde se cuelan elementos de la tradición clasista, que considera al capital no como un aliado, sino un adversario a combatir y eventualmente superar.

ISBN 978-987-28470-9-8



colección: *crític* 